

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、粕屋町における女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

①女性職員の採用割合

| | 一般行政職 | 幼稚園教諭・保育士職 | 保健師職 | 栄養士職 | 技能労務職 |
|-------|-------|------------|--------|------|-------|
| 令和2年度 | 37.5% | 100.0% | 100.0% | — | — |

②採用試験の受験者の女性割合

| | 一般行政職 | 幼稚園教諭・保育士職 | 保健師職 | 栄養士職 | 技能労務職 |
|-------|-------|------------|--------|------|-------|
| 令和元年度 | 42.7% | 84.6% | 100.0% | — | — |

③職員の女性割合

| | 一般行政職 | 幼稚園教諭・保育士職 | 保健師職 | 栄養士職 | 技能労務職 |
|-------|-------|------------|--------|--------|-------|
| 令和2年度 | 38.5% | 95.1% | 100.0% | 100.0% | 60.0% |

④継続勤務年数の男女差

| | | 全体 | 一般行政職 | 幼稚園教諭・保育士職 | 保健師職 | 栄養士職 | 技能労務職 |
|-------|----|-------|-------|------------|------|------|-------|
| 令和2年度 | 男性 | 15.8年 | 15.5年 | 22.0年 | — | — | 21.0年 |
| | 女性 | 13.0年 | 12.3年 | 15.3年 | 9.3年 | 3.0年 | 20.3年 |

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合※

| 男性 | 女性 |
|-----|-----|
| 50% | 25% |

※平成22年4月1日採用者

⑥男女別の育児休業取得率

| | | 一般行政職 | 幼稚園教諭・保育士職 | 保健師職 | 栄養士職 | 技能労務職 |
|-------|----|--------|------------|--------|------|-------|
| 令和元年度 | 男性 | 0.0% | — | — | — | — |
| | 女性 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | — | — |

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率

| | 一般行政職 | 幼稚園教諭・ 保育士職 | 保健師職 | 栄養士職 | 技能労務職 |
|-------|-------|----------------|------|------|-------|
| 令和元年度 | 50.0% | — | — | — | — |

⑧超過勤務の状況

| | | |
|-------|-------|-------|
| 令和元年度 | 月平均時間 | 9.3時間 |
|-------|-------|-------|

⑨年次有給休暇取得率

| | |
|-------|-------|
| 令和元年度 | 49.2% |
|-------|-------|

⑩管理職の女性割合

| | |
|-------|-------|
| 令和2年度 | 33.3% |
|-------|-------|

⑪各役職段階の職員の女性割合

| 令和2年度 | |
|-------------|-------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 0.0% |
| 本庁課長相当職 | 15.8% |
| 本庁課長補佐相当職 | 0.0% |
| 本庁係長相当職 | 43.5% |