

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、粕屋町における女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

①女性職員の採用割合

	一般行政職	幼稚園教諭・保育士職	保健師職	技能労務職
令和3年度	60.0%	100.0%	—	—

②採用試験の受験者の女性割合

	一般行政職	幼稚園教諭・保育士職	保健師職	技能労務職
令和2年度	40.7%	75.0%	—	—

③職員の女性割合

	一般行政職	幼稚園教諭・保育士職	保健師職	技能労務職
令和3年度	39.4%	95.1%	100.0%	60.0%

④継続勤務年数の男女差

		全体	一般行政職	幼稚園教諭・保育士職	保健師職	技能労務職
令和3年度	男性	16.5年	16.2年	23.0年	—	22.0年
	女性	12.6年	12.4年	13.1年	10.7年	21.3年

⑤(1)男女別の育児休業取得率

		一般行政職	幼稚園教諭・保育士職	保健師職	技能労務職
令和2年度	男性	0.0%	—	—	—
	女性	100.0%	100.0%	100.0%	—

(2)育児休業取得期間の分布状況

		一年未満	一年以上 一年半未満	一年半以上 二年未満	二年以上
令和2年度	女性	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%

⑥男性の配偶者出産休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)合計取得率・合計取得日数5日以上取得率

	合計取得率	5日以上取得率
令和2年度	69.3%	66.7%

⑦(1)超過勤務の上限(360時間/年)を超えた職員数

令和2年度	内部部局職員	内部部局以外職員
管理職以外	2人	0人

⑦(2)超過勤務の上限(360時間/年)を超えた職種別の職員数

令和2年度	一般行政職	幼稚園教諭・保育士職	保健師職	技能労務職
管理職以外	2人	0人	0人	0人
会計年度任用職員	0人	0人	0人	—

⑧年次休暇等の職種別の取得状況(再任用職員フルタイム含む)

令和2年度	一般行政職	幼稚園教諭・保育士職	保健師職	技能労務職
平均取得日数	9.8日	9.4日	8.6日	16.2日
取得日数5日未満職員割合	15.0%	11.1%	16.7%	0.0%

⑨各役職段階の職員の女性割合(再任用職員フルタイム含む)

令和3年度	
部局長・次長相当職	0.0%
課長相当職	15.8%
課長補佐相当職	87.5%
係長相当職	44.7%